

**HUBUNGAN *TWO FACTOR MOTIVATION THEORY* DENGAN
KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RUANG RAWAT INAP
RUMAH SAKIT ISLAM YARSI BUKITTINGGI
TAHUN 2017**

TESIS



**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN KEKHUSUSAN
KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN
UNIVERSITAS ANDALAS
PADANG 2017**

**PROGRAM STUDI S2 KEPERAWATAN
KEKHUSUSAN KEPEMIMPINAN DAN MANAJEMEN KEPERAWATAN
FAKULTAS KEPERAWATAN UNIVERSITAS ANDALAS**

Tesis, Juli 2018
Syalyvia Oresti

Hubungan *Two Factor Motivation Theory* Dengan Kinerja Perawat Pelaksana Di Ruang Rawat Inap Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi Tahun 2017

xii + 101 hal + 5 tabel + 10 lampiran + 2 skema

ABSTRAK

Kinerja merupakan implementasi dari rencana yang telah disusun yang dilakukan oleh sumber daya manusia yang memiliki kemampuan, kompetisi, motivasi dan kepentingan. *Two Factor Motivation Theory* meyakini bahwa para manager harus memotivasi karyawan dengan mengadopsi pendekatan demokratis untuk manajemen dan memperbaiki lingkungan dan isi dari pekerjaan yang spesifik. Dalam pemberian asuhan keperawatan, perawat menjalankan tugasnya dengan faktor kebiasaan. Pemeriksaan fisik dilakukan tidak sesuai prosedur, alasannya perawat tidak hapal dengan standar prosedur tindakan yang ada di rumah sakit, SOP (Standar Operasional Prosedur) ada namun tidak dibaca oleh perawat. Selanjutnya dalam menentukan diagnosa dan intervensi (Nanda Nic Noc), 7 dari 10 perawat masih ada yang mengadopsi diagnosa mengikuti diagnosa terdahulu tanpa melihat progres atau kemajuan kesehatan pasien. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui hubungan *Two Factor Motivation Theory* dengan kinerja perawat pelaksana di ruang rawat inap Rumah Sakit Islam Yarsi Bukittinggi. Desain penelitian yang digunakan dengan pendekatan *cross sectional*. Penelitian ini menggunakan 96 perawat sebagai sampel yang diambil secara *simple random sampling*. Hasil penelitian ini membuktikan bahwa terdapat hubungan antara *Two Factor Motivation Theory* dengan kinerja perawat pelaksana. Faktor yang paling dominan mempengaruhi kinerja perawat adalah kualitas supervisi. Penelitian ini merekomendasikan untuk tercapainya kinerja perawat yang baik maka dibutuhkan sistem kepemimpinan yang efektif melalui pelaksanaan kegiatan supervisi yang berkualitas oleh manager keperawatan.

Kata Kunci: Kinerja perawat, supervisi, *Two Factor Motivation Theory*
Daftar Pustaka: 61 (2000-2017)

**NURSING FACULTY MASTER PROGRAM
NURSING MANAGEMENT LEADERSHIP SPECIALITY
FACULTY OF NURSING ANDALAS UNIVERSITY**

Thesis, April 2018

Syalvia Oresti

The relationship between two factor motivation theory with the performance of nurses in Hospital Inpatient Yarsi Bukittinggi

xii + 101 pages +5 tables +10 attachments+2 skema

ABSTRACT

Performance is an implementation of the plan that has been prepared which is done by human resources that have the ability, competition, motivation and interests. Two Factor Motivation Theory believes that managers should motivate employees by adopting a democratic approach to manage and improve the environment and the content of specific jobs. In the provision of nursing care, nurses perform their duties with habit factors. Assessment is not performed according to procedure, the reason nurses do not memorize with standard procedure of action in hospital, SOP (Standard Operational Procedure) exist but not read by nurse. Furthermore, in determining the diagnosis and intervention (Nanda Nic Noc), 7 out of 10 nurses are still present who have adopted the diagnosis following the previous diagnosis regardless of progress or progress of the patient's health. This study aims to determine the relationship of Two Factor motivation Theory with the performance of nurses in the inpatient ward of Islamic Hospital Yarsi Bukittinggi. The research design used with cross sectional approach. This study used 96 nurses as a sample taken by simple random sampling. The results of this study proves that there is a relationship between Two Factor Theory with the performance of nurses implementing. The most dominant factor affecting nurse performance is supervision qualities. This study recommends the need to develop supervision by qualities by nurse's manager.

*Key words: Nurses Performance, supervision, two factor theory
References: 61 (2000-2017)*